



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๙๕๒๐๑/ - วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา ให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวพัทธ์ธีรา ศรีณยพงศ์ภัค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางจางค์ รongตะกั่ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง

(ลงชื่อ)

(นายวรากร พุฒิพงศ์พยอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สำพะเนียง

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน
คุณธรรม จริยธรรมและวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง
อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

ภาพประกอบโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรมและวินัย
องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้ององค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา











โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๓. เป้าหมาย

| | |
|--------------------------------|-------------|
| ๓.๑ คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๓.๒ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง | จำนวน ๒๐ คน |
| ๓.๓ สมาชิกสภา | จำนวน ๑๒ คน |
| ๓.๕ พนักงานจ้างเหมาบริการ | จำนวน ๑ คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๔๐ คน |

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖-๒๗ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด อบต.สำพะเนียง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมการณ์มีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพัชรธีรา ศรีณยพงศ์ภัค)

นักทรัพยากรบุคคล



๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจำนงค์ รongตะกั่ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง



๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรากร พุฒิพงศ์พยอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง

เอกสารแนบท้ายงบประมาณและแหล่งที่มา

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของคณะผู้บริหารและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง

| ลำดับ | รายการ | จำนวนเงิน (บาท) | หมายเหตุ |
|-------|--|-----------------|----------|
| ๑ | ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วมอบรม/ วิทยากร จำนวน ๑ มื้อ (๖๐ คน*๕๐ บาท*๑มื้อ) | ๓,๐๐๐ | |
| ๒ | ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วมอบรม/ วิทยากร จำนวน ๒ มื้อ (๖๐ คน*๑๕บาท*๒มื้อ) | ๑,๘๐๐ | |
| ๓ | ค่าวิทยากร (๓ ท่าน * ๑,๐๐๐บาท) | ๓,๐๐๐ | |
| ๔ | ค่าวัสดุอุปกรณ์ดำเนินการ | ๑,๗๐๐ | |
| ๕ | ค่าป้ายผ้าโครงการ | ๕๐๐ | |
| | รวม | ๑๐,๐๐๐ | |

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

ตารางกำหนดการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง
 ในที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง อำเภอโนนแดง จังหวัด
 นครราชสีมา

| เวลา | กิจกรรม |
|------------------|---|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง |
| ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. | - ฟังธรรมบรรยาย เรื่อง “หลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร” โดย พระครูเจ้าอาวาสวัดบ้านคู |
| ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การทำงานด้วยหัวใจ” |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การทำงานด้วยหัวใจ” (ต่อ) |
| ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ฟังการบรรยาย เรื่อง “กฎหมายที่พนักงาน อบต.ควรทราบ” |

วันที่๒๗ ธันวาคม๒๕๖๖

| เวลา | กิจกรรม |
|------------------|---|
| ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. | - ทำบุญตักบาตร ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง |
| ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - รับประทานอาหาร |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - เดินทางถวายปัจจัย สิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นสำหรับดำรงชีพของภิกษุสามเณร |
| ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. | - รับฟังการบรรยายจากเจ้าอาวาส |
| ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | พิธีปิด |

.....

ประกาศการเสริมสร้างแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นประพจน์ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don's ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

จริยธรรมหลัก

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำDOS | ข้อไม่ควรกระทำ Don's |
|--|--|---|
| ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติในกรอบศีลธรรมอันดี สถาบันพระมหากษัตริย์ | - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบหน้าที่ | - ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี | - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ |
| ๓. กล้าตัดสินใจ และ | - กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง | - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ | - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลับแก่งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหายปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน |

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำDOS | ข้อไม่ควรกระทำ Don's |
|--|---|--|
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | -ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น | - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ | - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม | - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ อคติในการปฏิบัติหน้าที่ที่กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว๒๐ |
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ | -ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม |

จริยธรรมทั่วไป

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำDOS | ข้อไม่ควรกระทำ Don's |
|--|---|--|
| ๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและแก่ประชาชน อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุข | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | - ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล |
| ๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย | - ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย | - ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด |
| ๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี | -ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน | - ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาวาจาที่ไม่สุภาพ |

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำDOS | ข้อไม่ควรกระทำ Don's |
|--|---|---|
| ๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน | - มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ | - ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน |
| ๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ | - จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน |
| ๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน | ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน | - ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ |
| ๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง | - เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง |
| ๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว |
| ๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา | - ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ | - หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล |

.....